

建設業界の方必見

# 2024年問題の 解決策

今、何をすべきか。



株式会社 夢真  
YUMESHIN Co.,Ltd.

2024年問題とは？

「働き方改革関連法」が適用開始される

**2024年4月までに**

建設業界が解決しなければならない

**労働環境問題**

## 2024年問題のポイント

POINT  
01

### 時間外労働の上限が規制される

時間外労働時間の上限規制は原則として月45時間以内、年360時間以内。

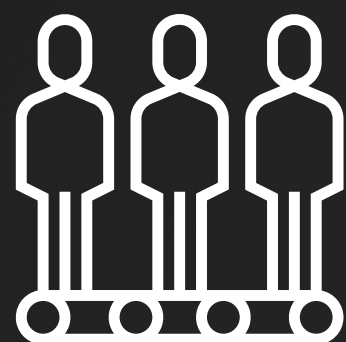
POINT  
02

### 割り増し賃金の引上げ

2023年4月からは、建設業も企業の規模に関係なく月の時間外労働が60時間を超える場合には50%の割増賃金の支払い義務が生じる。

## 2024年問題の課題

ISSUE  
01



### 人手不足の加速

時間外労働時間の減少により、さらなる人手不足が危惧される。

各企業人材獲得に動き  
獲得競争が激化される

ISSUE  
02



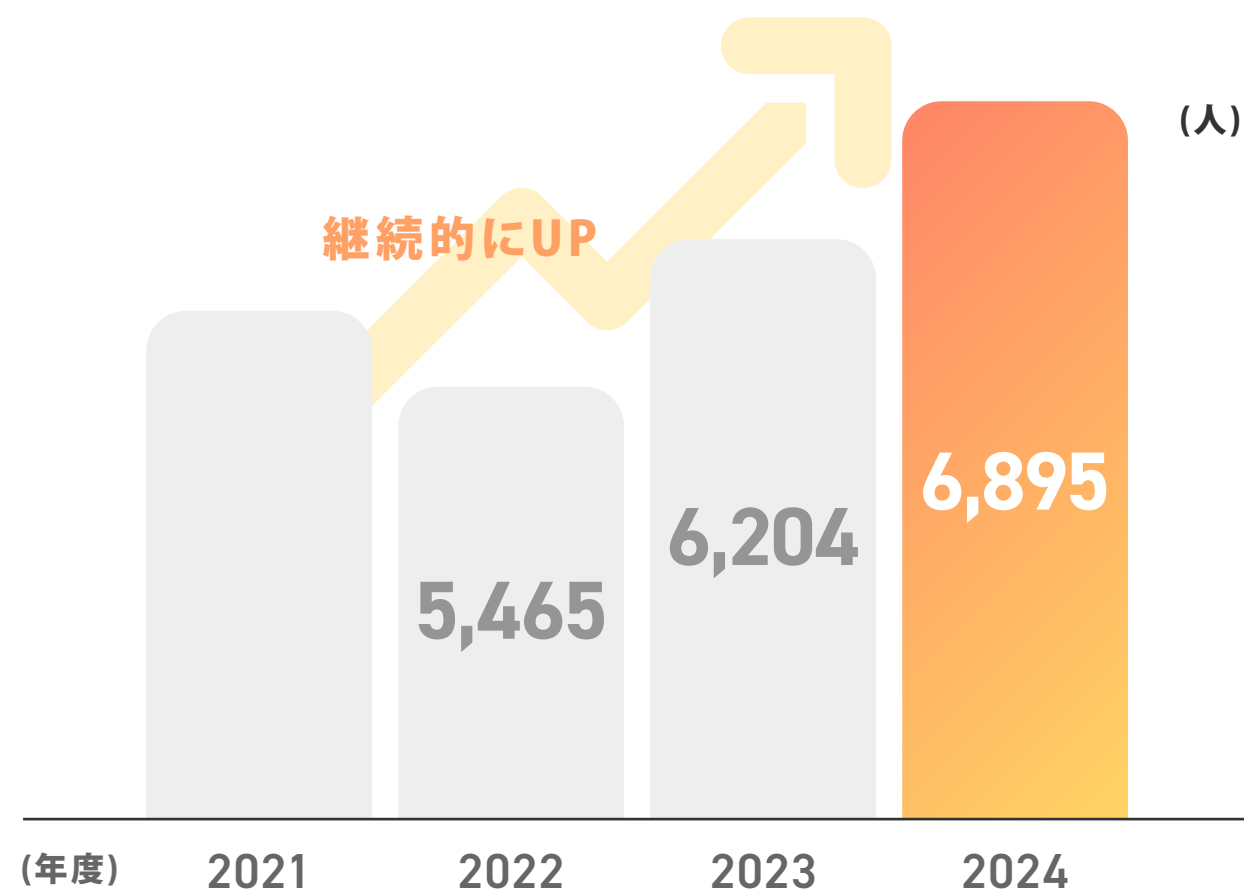
### コスト負担の増加

割増賃金規制が厳しくなる事で、コスト面の負担に。

売り手市場となるため  
各企業採用コストが高騰し  
残業時間の削減に動く

## 夢真の優位性 ①

**採用を強化し、人材供給量を増加させることで  
建設業に貢献しています。**



当社在籍技術者数実績

※2024年6月末時点の見込み在籍技術者人数

業界No.1の**圧倒的スケール力!**

在籍技術者数は**6,204**名!

2024年度も**採用数の増加**見込み!

## 夢真の優位性 ②

# 採用数を増加し続けても 人材の質の維持が可能に。

### POINT

現場ですぐに使える！  
実用的なスキルを身に付けられる充実の研修！

- 現場をイメージしたトレーニングセンターでの研修
- ヒューマンスキル、ビジネスコミュニケーション研修

低コスト派遣で人材の質が高く、  
コスト負担減に！



## 夢真の優位性 ③

# 長期的に活躍できる人材の提供

POINT

新卒社員の定着率は **88%**！ ※23新卒の入社6か月時点の定着率  
合格まで導く夢真の資格取得サポート体制

毎年資格取得を支援！建築・土木・管工事・電気工事の4業種で「2級建築施工管理技士補 受験対策講座」eラーニングを実施。



POINT

技術社員1名につき**専任のフォロー担当制**  
現場配属後も継続してフォロー

現場経験豊富なフォロー担当が電話、現場訪問など臨機応変に定期的にフォローを実施。テクニカルな悩み相談やアドバイス、貴社との間に立ち全面的にバックアップするので高い定着率を維持しています。



# CONTACT



お問い合わせフォームはこちら ▶



0120-579-259



株式会社 夢真  
YUMESHIN Co.,Ltd.