



夢真の ヤングマン さあ立ち上がれよ

WOW!

COOL!

採用基準の厳選

ヤル気適性を重視し活躍できる可能性のある人材に厳選

研修のバージョンアップ

従来のコミュニケーション・測量研修をレベルアップ

離職率の激減

フォロー体制を強化した事により半年間で離職率が大幅減少

急な人材依頼も

即日対応

可能です!!

夢真 担当営業マンまたは

03-3210-1210

株式会社夢真 営業部

この広告が
気になったら...

1 採用基準の厳選

ヤル気適性を重視し、
活躍できる可能性のある人材を厳選

面接時

■ アナログ＝数値化できない部分(人柄等)の見極め

デジタル＝数値部分(適性テスト、年齢、現住所等)に加え、求職者が持つ「仕事と向き合う価値観」について見極めます。建設業界の魅力や将来性を伝えた上で、成長する意欲や取り組む姿勢が曖昧な人は採用致しません。

■ 建設業界の厳しさを隠さず伝える

暑さ・寒さ等外の仕事の辛さや、強面で口調の荒い職人さんとの関わり、難しい専門知識、工期迫り中のイレギュラー対応といった様々な建設業界の厳しさを伝える一方で、長く続けることにより手に職が付き、希少性の高い人材になれるという事を説明しています。

■ 採用段階での教育

誰よりも意欲・関心・態度の部分で誇れる人となるよう、教育的な話をします。現場によってルールや仕事の方法も様々であり、「教えてあげたい!」と思われる人材になってもらうことが当社の願いであり、これには経験の有無は関係無いことを説明しています。

入社まで

■ 入社までに建設業界への知識や興味を高める

面接後入社までの間、建設について調べていただいたり、現場のリアルを知っていただけるよう、当社技術者の現場取材資料をお渡しするなど、建設業界への興味を高く持っていただく為のフォローをしています。これにより面接時の高い温度感を維持したままご入社いただいています。

分析

■ 研修部門と連携し採用基準を改善

入社後の人材は研修部門にて人物評価、ランク分けされ、採用部門へフィードバックされます。特に活躍しそうな(また活躍が期待できない)人材の分析を行い、面接時でも見極めができるよう、常に採用基準の細かい改善を行っています。

2 研修のバージョンアップ

ヒューマンスキルの強化と
現場ニーズに応じた追加研修

研修時

■ ヒューマンスキルの強化

工事を円滑に進める上で、現場のコミュニケーションは非常に重要となります。当社では以前は3時間だったヒューマンスキル研修を、12時間に拡大しました。基本的なビジネスマナー講習を始め、モラル講習など人として守るべき大切な部分を、座学やグループワークを通して学び人間力を高めています。

■ 研修担当者の増員

新入社員 1クラスごとの研修担当者を増員し、メイン講師とサポート講師を配置。研修時のフォロー体制を強化することによりさらに理解を深められます。

■ 配属先現場のニーズに応じた追加研修を実施

稼働先決定後、土木研修、光波、レベル、丁張等、現場のニーズに合わせた研修を実施しています。また車の運転が必要な場合、ペーパードライバーでも当社の提携ドライビングサポートスクールにて安心して運転をお任せいただけるよう、訓練いたします。

3 離職率の激減

フォロー体制を強化した事により
半年間で離職率が大幅減少

稼働後

■ エンジニアサクセスチームを新設

お客様の担当営業マンの他に、技術者個人にフォロー専用営業が付き、定期訪問ヒアリングを行っています。離職率を見ると、6月のチーム発足より半年間(2020.6~11)の平均で、前年比 58%、直近3ヶ月間(2020.9~11)では前年比 33% と大幅に改善されており、退職の未然防止につながっています。(首都圏未経験技術者男性)

■ キャリア開発課を新設

キャリア開発課のミッションは、技術社員が働く中で、キャリアや目標設定をする上でのフォローを行うことです。発足の経緯として、1.技術者の意見を広く聞き取り、働き甲斐のある会社を目指す事 2.中堅やベテランの技術者を会社と繋ぐことにより帰属意識を図る事 3.長期的に働いてくれる技術者の離職率を下げる事 4.技術者が積極的に会社運営に関わる組織体制を構築していく事 という目標が掲げられ、大きく貢献しています。