

お客様と共に、みんなの未来をつくりたい。

夢を叶えるために

「成長すること」

「前に進むこと」

「壁を乗り越えること」

それら全てが“夢真力”です。

“夢真力”を持つ私たちは、

お客様と一緒にだからこそ創れる未来があると信じています。

株式会社 夢真

<http://www.yumeshin.co.jp>



施工管理技術者・施工図作図のことなら…

担当営業マンへ お気軽にお尋ね下さい。

(表紙に名刺を入れさせていただいております)

# 夢真力

ゆめしんりょく



R60

古紙ハルブ配合率60%再生紙を使用

# 建設技術 サポート事業 事業概要

夢真力ができるまでの物語



私たちは、「人」が持つ可能性を信じ、  
これからの技術力を社会へ送じます



# 建設技術 サポート事業 施工管理

夢の芽は出たばかり  
あの街に夢を抱いて…



## ■ 事業形態 ■

当社は、技術者6,000名体制で  
建設現場の人材ニーズに応じて参ります



## ■ 派遣職種 ■

当社は、施工管理技術者とCADオペレーターの  
2つの職種をサポートしています

### 施工管理技術者

建設現場の「5つの管理」とされる「安全管理」「品質管理」「工程管理」「原価管理」「環境管理」をサポートします。建設現場を管理する上で発生する様々な業務上の手間や問題を解決し、高効率な現場環境づくりに貢献します。

### CADオペレーター

施工図の「作図業務」「チェック業務」「修正業務」や現場事務に到るまで、現場の多様なご要望に合わせて幅広くサポートします。

## ■ 派遣と自社採用の比較 ■

フレキシブルに人員手配。人件費削減に貢献致します

費用の種類	派遣	自社採用
社会保険・雇用保険・退職金	当社で負担	社会保険：支給額の20～25% 退職金：毎年5万円超
研修費	当社で負担	自社で研修制度の整備が必要
採用費・広告費	当社で負担	紹介費用：年収の30～35% 媒体費用：30万円～
変動費 or 固定費	変動費である 需要に応じ適材適所の供給が可能。仕事の少ない時期は、契約を切ることも可能	固定費である 仕事が少ない時期や人材のミスマッチが発生しても雇用を継続しなければならない



施工管理技術者



CADオペレーター

## 【施工管理】対応業務スキルモデル

年次	1年目	2年目～5年目	5年目～	10年目～
スキル 対応業務例	施工管理基礎スキル	安全管理全般・現場巡回・KY活動・打ち合わせ 安全書類の作成・現場作業員への是正指示 品質管理全般・段取り確認・工事写真の撮影・資料作成	検査書類（提出書類）の作成 現場の検査業務 工程管理全般・事前打ち合わせ・日程調整	現場管理全般
		原価管理全般・見積書の作成（依頼）・査定		
		環境管理全般 環境保全・労務環境への配慮		
派遣単価目安	安い			高い
紹介しやすさ	紹介しやすい			紹介しづらい

### 1年目

素直で元気な1年生  
実は任せたいことが沢山あります！

#### 低コストで汎用性の高さ◎

当社の若手新人は、多くのお客様より大変重宝されております。独自の研修にてしっかり建設の基礎を教育し、模擬現場研修で現場体験をさせておりますので、初稼働後まもなく現場に馴染みます。現場で新人に任せたい業務は意外に多く、業務過多の緩和にお役立ていただけます。素直な新人は周囲を和ませ、お客様の現場事情に合った施工管理技術者へと成長し、大いに力を発揮します。

### 2～5年目

伸び盛りの2年生  
煩わしい雑務をお任せください

2年目以降は任せられる業務が増え、自主的に段取りを組んで行動できます。この部分を任せさせていただくことで、現場責任者やベテランが本来やるべき業務に集中でき、スムーズに工程を進める事に注力していただけます。

### 5年目以降

しっかり者の頼れる5年選手

お客様のもと、様々な現場で学ばせていただき、経験を積んだ当社の技術者は、現場で頼れる存在として高い評価をいただいております。日々仕事にやり甲斐を感じるからこそ、自身が持つ夢真力を最大限に発揮します。



- |             |             |
|-------------|-------------|
| 1 工事写真一式    | 6 業者追廻し     |
| 2 測量補助      | 7 書類作成      |
| 3 安全管理      | 8 KYK指導     |
| 4 朝礼進行・指示伝達 | 9 電話・近隣対応   |
| 5 数量拾い      | 10 PC・CAD操作 |

1年生に任せたい業務（お客様アンケート結果）



建設技術  
サポート事業



夢をかなえるために  
成長したい!



CAD・事務

頑張っています!  
女性施工管理

SKG  
seko kanri girl



ゆめのこと  
出逢い夢真へ...



【CADオペレーター】対応業務スキルモデル

年次	1年目	2年目～5年目	5年目～	10年目～
スキル 対応業務例	CAD基本スキル 図面の簡単な修正	CAD操作スピードUP・各図面の目的と表現の理解 トレース・訂正業務	断面図・展開図・詳細図などの ベーシックな作図業務  各図面との整合性について理解・各製作図との相互理解  知識の蓄積 (住宅・公共施設・複合施設・再開発、RC/S/SRCなど)	BIM オペレーション
派遣単価目安	安い			高い
紹介しやすさ	紹介しやすい			紹介しづらい

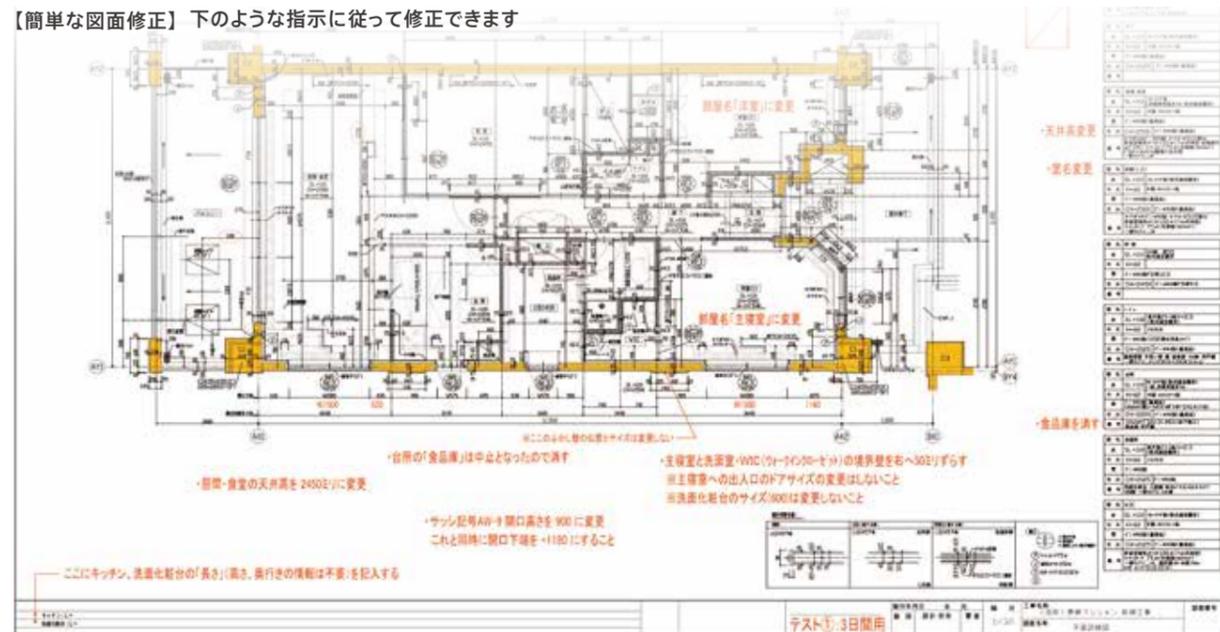
1年目

CADの基本操作、  
簡単な図面修正ができます

意欲のある未経験者を、興味をもって取り組めるよう、研修により1から指導しております。Auto CAD / Jw-CADの基本操作と簡単な図面訂正を習得しております。また、事務業務にも対応できるよう、Excel、Wordも習得しておりますので、書類作成もお任せ下さい。



【簡単な図面修正】 下のような指示に従って修正できます



■ 女性施工管理技術者のお提案 ■

女性ならではの  
きめ細かいフォローができます

現場の雰囲気が和みます

昨今の建設現場において女性の需要は徐々に増えています。当社が自身を持ってお薦めする女性施工管理技術者(SKG)は、施工補助・CADオペ・事務・現場のかけもちなど、オールラウンドで繊細な仕事が可能です。女性目線のきめ細かいフォローを、ぜひ現場でお役立て下さい。

女性起用のメリット

- 女性目線の繊細なチェックができる
- 内装工事など、女性ニーズがわかる

(お客様アンケート結果)



楽しく  
頑張っ  
ています!



入社8ヶ月 Aさん  
施工管理補助・CAD

現場は初めてで戸惑うことも多かったですが、少し経験を積むと気持ちにゆとりが出来、笑顔で挨拶ができるようになり、職人さんとの距離も近くなりました。職場の皆さんは優しく、事務所内はいつも楽しい笑い声が聞こえます。



入社2ヶ月 Mさん  
施工管理・事務

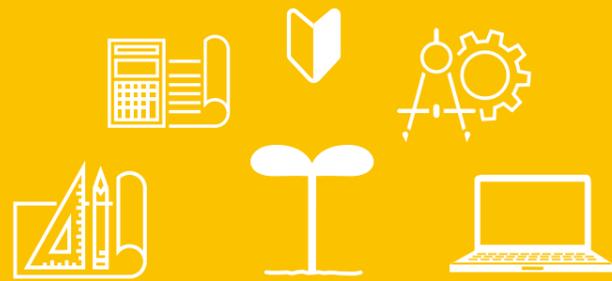
まだまだわからないことが多く、周りの方に聞く時は必ずメモを取り、次に聞かれた時は答えられるように努力しています。この繰り返しが自信に繋がります。新しい知識が増え、毎日少しずつ出来る事が増えて行くことが嬉しいです。



入社1年 Fさん  
施工管理・事務・CAD

現場は広く、IPADを活用しています。これにより図面や書類を何枚も持ち歩く事が出来るので、簡単に閲覧でき、その場で変更点をチェックすることが可能で大変便利です。これからもIT機器の開発に遅れる事なく付いていきたいです。

# 施工管理 研修



知らなかったことを  
たくさん教わり



# 模擬現場



YUMESHIN TRAINING CENTER  
フロアガイド

初めての現場で  
戸惑わないように練習します



## ■ 新人研修 ■

### 早く力を発揮できるよう、愛情を持って厳しく育てます

新人研修は、社会人として基本となるビジネスマナーやヒューマンスキル、PC操作から、建設現場で必要となる安全教育、建築基礎、測量実習、工事写真の撮影など、すぐに現場で役立つカリキュラムとなっています。



建築物の基本的な構造の種類について学びます。そこから図面の見方について理解を深め、基礎的な図面の符号などを読み取る力を習得し、図面内の面積や体積の計算を練習します。



コミュニケーション力(聞く・話す・考える)の向上のためのグループワークやヒューマンスキル研修を実施しております。また基本的なビジネスマナー研修も行っております。

# 新人 研修



人が一目見て状況を把握出来るようなわかりやすい写真を撮ることは難しいものです。工事写真がどのように使われるか。など講義形式から撮影実践まで実施致します。



Excelを中心に、グラフの作成や計算式の入力、簡易的な工程表などの作成練習をします。



未経験でも即戦力に近付けるように危険予知活動の研修を行います。実例を用意し、リスクアセスメントへの考え方を習得します。



レベル・トランシットをはじめ、測量時に使う道具(スケール、墨ツボ等)の使い方を含め設置や照準の合わせ方やポイント付け等の基本操作を身に付けていきます。

## ■ 実技研修施設「夢トレ」■

### より実践的な研修で現場への適応力を身に付けます

実際の現場を再現した模擬建設現場です。建設現場での1日の流れや作業着・保護具の着用方法、朝礼の進め方、作業工程や部材の把握など現場の基本を稼働前に体験することができます。未経験技術者の精神的負担を軽減し、現場に適応しやすいような実践型の研修を行っております。

#### A. 躯体工事エリア



躯体工事エリアでは、鉄筋工事と型枠工事の施工状況を学びます。基本となる主要構造部の柱梁をはじめ、基礎部分の配筋について実物を使って研修します。また仮設足場に触れ、安全環境を学びます。

#### B. 安全帯体験エリア



安全帯体験エリアでは、実際に胸ベルト型とハーネス型の2種類の安全帯を使って体験し、危険への意識改革をします。どれだけ苦しく痛いのかを体感し、安全な環境作りの大切さを学びます。

#### C. 工具・備品エリア



工具・備品エリアでは、工事現場で使用する様々な工具を学びます。ほんの一部だけでも現場の雰囲気を感じ、さらに分からないことは素直に職人さんと先輩に質問することの大切さを指導します。

#### D. 測量エリア



測量エリアでは、測量機器を実際に操作し、少しでも実践に近い環境で学びます。初めての方でも、稼働する前に操作することで、知らないから触ったことがあるへと自信になります。建設現場での施工精度の大切さを学びます。

#### E. 朝礼エリア



朝礼会場エリアでは、安全環境の大切さを学びます。工事現場で事故を未然に防ぐには、安全意識と危険箇所の共有が必須。それには、朝礼で全ての作業員が全体把握と現場ルールを把握することが大切です。

#### F. 研修室



研修室では、礼儀礼節、安全教育、コミュニケーション研修、ヒューマンスキル研修、PC研修、建築基礎研修、OA機器研修などを座学にて実施します。

#### A 躯体工事 エリア

#### B 安全帯体験 エリア

#### C 工具・備品 エリア

#### D 測量エリア

#### E 朝礼 エリア

#### F 研修室



セコカンくん ゆめのこ

# CAD 研修

初めての現場  
不安もあるけど...



# フォロー 体制



つらいことがあって  
悩んでも、一緒に考えてくれる  
場所があります



## ■ CAD研修 ■

### 実践的なカリキュラムで即戦力を育てます

当社のCAD研修は、個人のペースに合わせた個別指導を行っております。作図業務・チェック業務・訂正業務、建設事務に至るまで、より幅広く活躍できる人材の育成に励んでおります。

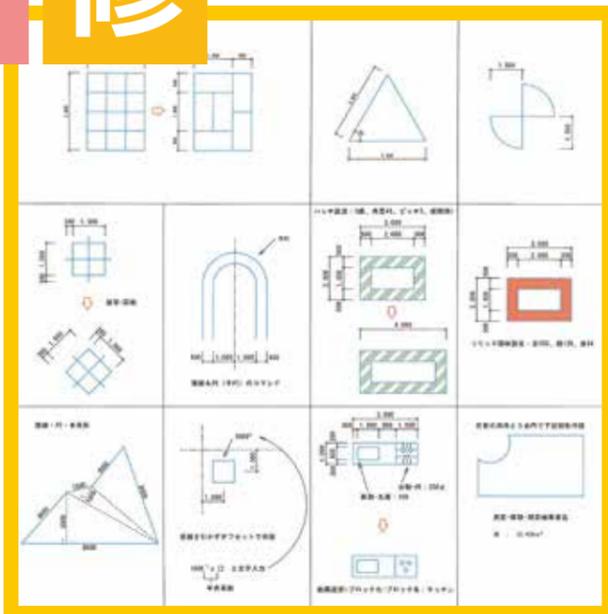
## 基本操作研修



主に2種類のCAD (Auto CAD/Jw-CAD) で基本操作から簡単な修正まで習得します。またExcel、Wordにも取り組んでおり、書類作成をお任せいただけます。

# CAD 研修

下記のような図面をCADにて作成できるよう技術を身につけます。



### 研修概要

- 1 CADの基本操作、コマンド練習
- 2 見上図と断面図、図面記号の理解
- 3 躯体図と平面詳細図の理解
- 4 修正・作図練習
- 5 エクセル研修



稼働中もフォロー研修制度にて、苦手な業務を払拭し、早くお客様のご要望にお応え出来るよう、取り組みます。

## ■ 夢真サポートチーム ■

### 元気に就業できるよう、フォロー体制を整えています

当社は技術者一人ひとりにサポート担当が付いており、体調やメンタル面をしっかりフォローしております。身体と精神がいつも健康で、安全に仕事ができる社員(技術力)を現場に送り続けることが当社の使命です。



#### フォロー面談

仕事のやりがいや悩み、体調、生活など、技術者をとりまく環境を知り、フォローすることで健全なメンタルを保ちます。



#### 各種交流会

普段は別々の現場でも、技術者同志が集える情報共有の機会を設けることで孤立感を払拭しています。



#### 社内レク・旅行

楽しいイベントやハワイ研修旅行、国内旅行など、社員皆がリフレッシュできる企画を数多く開催しています。



#### サークル活動

当社には12を超えるサークルがあり、ベテランから若手まで仕事を離れた縦横のコミュニケーションも大切にしています。

## ■ ステップアップ研修 ■

### 技術力の向上と資格取得を目指す生涯学習制度

派遣先現場でのニーズに沿った、資格付与責任者の講師による資格発行講座を開催しています。社員のキャリア形成において大きな力となるだけでなく、建設業界へ当社の技術力をどんどん輩出していきます。

#### 当社の資格発行講座

- 1 職長、安全衛生責任者教育
- 2 酸素欠乏、硫化水素特別教育
- 3 有機溶剤取扱い従事者特別教育
- 4 足場の組み立て等特別教育
- 5 フルハーネス型墜落制止用器具特別教育



社内で修了証を発行しています



◀フルハーネス型安全帯の特別教育がスタートしました。今後は毎月1回実施講習を実施予定です。

# 重要事項

労働者派遣に関する



早く現場のみんな  
の役に立てよう  
前へ進みたい!



つらいときも  
現場のみんなと一緒になら  
乗り越えられる!



## Q 派遣先は雇用主としての責任は一切負わないの？

A 派遣法においては、派遣先と派遣労働者との関係は指揮命令と労働力の提供にとどまっています。従って雇用主としての責任は派遣会社である(株)夢真にあります。例外的に労働基準法等で派遣先が雇用主と同等の責任を負う場合(過動労働・危険防止措置・健康障害防止措置など)があります。(S 44)

## Q 就業規則は？

A 雇用主である(株)夢真の就業規則が適用されるため、派遣先の就業規則を適用することはできません。従って、遅刻が多くて勤務態度が良くないことなどを理由として、派遣先の懲戒規定に基づいた処分をすることはできませんし、服務規律等の遵守も派遣社員に強制はできません。

## Q 残業や休日労働の扱いは？

A 派遣社員と雇用関係のある(株)夢真の36協定が適用となります。2019年4月1日より「働き方改革関連法」が施行され、「長時間労働の禁止」がこれまで以上に厳格化され、罰則付きの上限規制が設けられました。弊社技術者の時間管理は、原則としてお客様に時間管理をお願いしておりますので、36協定(特別条項を除く)を超える時間外労働の業務命令を行わないようにご協力をお願い致します。万が一、36協定(特別条項を除く)を超える時間外労働が必要な場合は、「36協定特別条項の適用申請書」をご提出いただくこととなります。営業担当までご連絡ください(S 44.労働基準法第36条)

### 当社36協定

技術職の所定労働時間:1日8時間、延長することができる時間として1日15時間、1か月80時間、1年960時間(但し、現場工期のひっ迫等で業務上特に必要と認められるときは年6回以内に限り1か月100時間以内、1年1080時間以内とすることができる)

## Q 年次有給休暇はどうなる？

A 雇用主である(株)夢真が付与致します。(派遣社員が年次有給休暇を取得した場合、派遣先へのご請求は該当日数分マイナスとなります。)なお、年休取得の義務化につきましては、弊社で管理を行い、従業員だけではなくお客様にも事前にご通知して年休の計画取得にご協力を賜りたいと考えております。

## Q 社会保険などの加入と費用はどうなる？

A 健康保険、厚生年金、雇用保険は加入要件を満たしましたら、雇用主である(株)夢真にて加入し、保険料についても(株)夢真が負担致します。

## Q 業務中に派遣社員が怪我をした場合の労災の適用は？

A 労災の適用に関しても、雇用主である(株)夢真の労災が適用となります。但し労働安全衛生法で派遣先が責任を負う事項があります。(S 45)

派遣先が責任を負う事項とは？

たとえば、派遣労働者が労働災害等で死亡または休業したときの「労働者死傷病報告書」の提出は、派遣元・派遣先双方が提出することとなっています。

## Q 派遣社員をお願いするときに、履歴書の提出をおねがいすることはできますか？

A 労働者派遣法では、派遣労働者を特定することを目的とする行為が禁止されており、労働者を選別・特定する目的で就業者と会うことはできません。したがって履歴書の提出や事前面接等はその行為に該当するためにできません。(但し後述する「紹介予定派遣は除く)但し本人の意思で派遣先事業所を訪問し、勤めるのに適当かどうかを判断する目的での事業所訪問であれば可能です。(S 26・派遣先が講ずべき措置に関する指針)

## Q 健康診断はどこが行う？

A 一般健康診断及び雇入れ時の健康診断については雇用主である(株)夢真が実施いたします。但し、特殊健康診断については派遣先が行い、その結果を書面に派遣元へ通知する必要があります(S 45、労働安全衛生法第66条)。

## Q 契約にあたって必要な手続きは？

A まず、継続的な取引の基本事項を定めた「労働者派遣基本契約書」を締結頂き、さらに、この基本契約に基づいた個別の派遣に関する「労働者派遣個別契約書」を結ぶ必要があります。その際、派遣先責任者や指揮命令者を定めて頂くこととなります。(S 26)

## Q 派遣期間の制限はある？

A 改正前の、いわゆる「26業務」への労働者派遣には期間制限を設けないという仕組みが見直しされ、改正以後に締結された労働者派遣契約に基づく労働者派遣には、全ての業務で、次の2つの期間制限が適用されます。但し、弊社では無期雇用される派遣労働者を派遣している場合や60歳以上の派遣労働者を派遣する場合には、期間制限がかかりません。弊社営業に確認願います。

### 【派遣先事業所単位の期間制限】

派遣先の同一の事業所に対し派遣できる期間(派遣可能期間)は原則、3年が限度となります。派遣先が3年を超えて派遣を受け入れようとする場合は、派遣先の事業所の過半数労働組合等からの意見を聞く必要があります。

最初に新たな期間制限の対象と労働者派遣を行った日が、3年の派遣可能期間の起算日となります。それ以降、3年までの間に派遣労働者が交替したり、他の労働者派遣契約に基づく労働者派遣を始めた場合でも、派遣可能期間の起算日は変わりません。

※派遣可能期間を延長した場合でも、個人単位の期間制限を超えて、同一の有期雇用の派遣労働者を引き続き同一の組織単位に派遣することはできません。

### 【派遣労働者個人単位の期間制限】

同一の派遣労働者を、派遣先の事業所における同一の組織単位に対し派遣できる期間は、3年が限度となります。

※組織単位を変えれば、同一の事業所に、引き続き同一の派遣労働者を(3年を限度として)派遣することができますが、事業所単位の期間制限による派遣可能期間が延長されていることが前提となります。

※派遣労働者の従事する業務が変わっても、同一の組織単位内である場合は、派遣期間は通算されます。

事業所の定義 ——— 雇用保険の適用事業所に関する考え方と基本的に同一です。

組織単位の定義 ——— いわゆる「課」や「グループ」など  
・業務としての類似性、関連性があり  
・組織の長が業務配分、労務管理上の指揮監督権限を有するものとして実態に即して判断されます。

## Q 人材紹介(転籍)は行っていますか？

A 弊社の技術社員は正社員として無期雇用しており、安心して継続的に労働者派遣のサービスを提供しております。さらに、弊社は技術社員に対する継続研修など人材育成プログラムを構築しており、弊社の正社員として長期に渡って技術を磨いていける会社を目指しております。このように弊社は、あくまでも派遣事業を行っており、人材紹介を目的としておりません。

しかし、企業担当者様から良好な勤務実績により直接的、間接的に正社員として受け入れを希望されるケースがある場合もございます。弊社技術者が取引先様において長期にわたり稼働させて頂いた場合(概ね3年程度)には、紹介手数料をいただき、人材紹介させていただくこともございますので担当の営業にご連絡いただければと存じます。

なお、弊社へのご相談なく、個別派遣契約期間中又は個別派遣契約終了後6ヶ月以内に弊社技術者の雇入れを行った場合は、有料紹介契約の紹介料相当の損害金をお支払いいただきますので、予めご了承ください。

## Q 派遣法では建設業の派遣は禁止されているのでは？

A 派遣法で禁止されている建設業務というのは、土木・建築その他工作物の建設・改造・保存・修理・変更・破壊もしくは解体の作業又はこれらの準備の作業に係る業務のことです。よって、建築現場の事務職員が行う業務や施工管理・工程管理・安全管理業務、図面作成業務等は適用除外業務に該当しません(S 4の1)。

### 禁止業務事例



建設業における禁止業務 土木・建築その他工作物の建設、改造、保存、修理、変更、破壊もしくは解体の作業又はこれらの準備の作業に係る業務

# 数字でわかる 夢真

あれれ?  
なんだか任せてもらえて  
いるみたい...

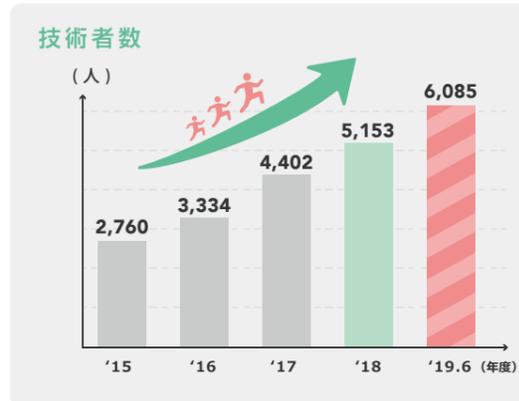
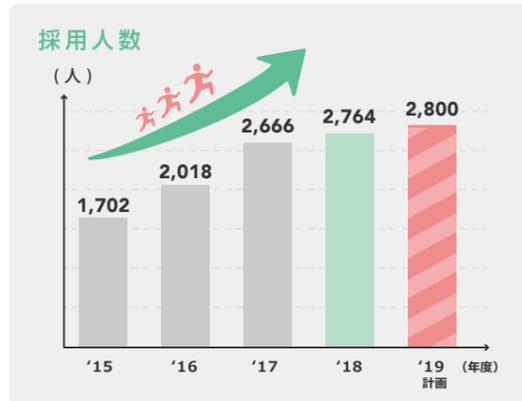


現場で役立つ  
「夢真力」を  
どんどん出していこう!

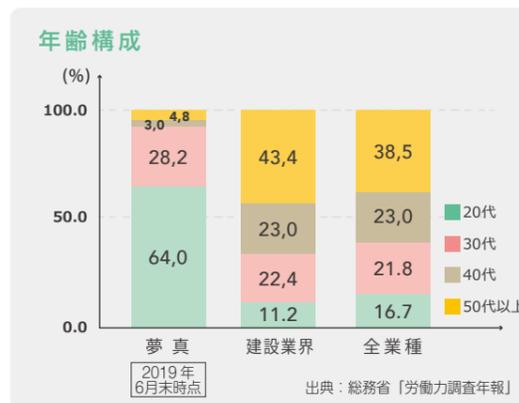


fin

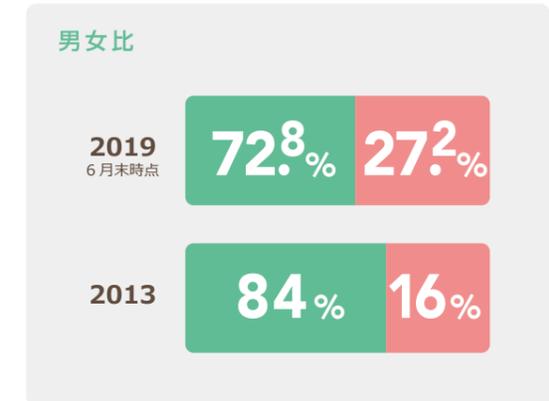
## 圧倒的人材供給力



## 若い人材の成長力



## 女性活躍推進



## 実績と信頼



施工参画実績の一例 当社の技術力は多くの建設会社様より高い評価を頂いており、その実績はオフィスビル・公共施設・マンション・都市再開発など多岐に渡っています。



# お客様の声



# お客様の声 新人活用



## ■ 現場の声 ■

当社技術者をご活用の企業様より、嬉しいお声をいただいております。

### 内 装

#### オフィス内装会社様

当社社員が5~6現場掛け持ちしていることが多く、社員の指示のもとで職人さんへの指示出し等々、色々動いてくれた。複数現場にも関わらず、どれも工期が厳しい案件で、正直猫の手も借りたい状況。そのような中で、指示したことをしっかりやってくれるだけでも非常に助かった。また同テナント内への説明・問い合わせ対応もきっちりやってくれた。

#### 商業施設内装会社様

当初は派遣=経験者という先入観があったが、経験者の確保も難しく、コストも安いので、夢真の若手技術者を活用してみた。写真一式、書類作成、安全管理、職人追回し等、色々対応してくれた。また、副次的に「若手への教育方法を勉強できた」という効果があった。当社も多数は難しいが、現在徐々に若手正社員を増加させており、若手正社員の指導方法の構築が必要だったため、丁度良かった。

### 設備・改修

#### マンション改修会社様

マンションの外壁改修では近隣対応（ビラ配りや説明等）が重要であり、この部分を夢真の、若くて人柄の良い技術者が丁寧に対応してくれました。当社施工管理（社員）が複数現場掛け持ちになることが多く、そんな時、社員の指示のもと、写真一式、書類作成、安全等をきっちり実行してくれました。

#### 設備会社様

現場の数に対して当社社員、特に若手社員が足りない。その部分を夢真の若手技術者が補ってくれている。

こんな嬉しいお声を頂いております！

- K社様** 最初だけ教えちゃえば、今では十分戦力になってるよ！
- A社様** 指示伝達を完璧にごなしてくれるから打合せや来客対応に集中できます。
- S社様** 現場の安全管理は任せてます！
- H社様** 朝礼や作業日誌、事務作業やPC操作。意外とできるんだな！
- O社様** 工事写真・整理にかかる時間が節約でき他の業務に時間がとれるようになった。
- N社様** 現場が明るくなった！



### 建 設

#### 建設会社様

現場で行う、管理業務全般を広く担当してもらっています。知識、経験が当然ながら不足しているので、わかるまで指導しなければなりません。仕事に対して先入観が無く、素直に業務に取り組んでくれます。現場が明るくなりました。

#### 建設会社様

打合せを行う時の司会や、配筋写真撮影とその取りまとめを任せています。未経験の仕事に対しても、すごく前向きに覚えようとしてくれています。すごくパワーをもらいますね。出来る事はもちろんですが、出来なさそうな事でも、まずは「任せてみる」事です。

### 土 木

#### 土木会社様

建築学科卒・土木学科卒の新入社員を採用するのが難しくその代替として夢真の若手技術者（土木卒）を活用している。

#### 道路舗装会社様

高速道路の現場は、最初の1~2区画の工事時できっちり教え込めば、その後同じような内容の工事が続くので、未経験でも十分対応できました。

ホントは活躍する

# 未経験者

新人活用事例

#### M電設株式会社H様

### ■ 未経験者と経験者の違いは？

正直に言うと、最初は経験者を求めています。なかなか経験者の派遣が見つからないので、やむを得ず採用したら、未経験者のメリットと経験者のデメリットがわかりました。

経験者にもいろいろな方がいて、「中途半端に知識を持っている方」だと、かえってそれが邪魔になることがあり、当社の仕事の進め方にそぐわない場合も出てきます。

未経験者は、確かに最初の1ヶ月、「手取り足取り」指導が必要ですが、中途半端な知識がない分、素直に当社の仕事の進め方に従ってくれるのでスムーズです。何も知らない前提でのスタートですので、教えるやすいです。

経験者の場合は、最初から一人に任せられますが、チェックも甘くなりがちです。最終段階で間違いに気付くと、後が大変になる場合もあります。

もちろん未経験者は、業界用語を知らない場合が多く、最初の1ヶ月は、特に大変ですが、インターネットで検索をして、自習してくれるので、たいした問題にはならないし、助かります。

### ■ どんな指導をされますか？

当社でも新入社員の教育をしていた事があるので、その経験を元に対応しています。まずはプロジェクト全体を伝え、その中でやってもらいたい部分について説明をするようにしています。

そうすることによって自分で考え、自主的に動けるようになっていきます。そうしているうちに約1ヶ月程で、ある程度は任せられるようになりました。



### ■ 最初は何をさせましたか？

まずは、写真を撮らせました。その業務を通して、現場の仕事の流れが把握できるので、まずは写真です。

次に、その写真が図面通りになっているかの確認をさせます。そうすると、図面に対する意識が高くなっていきます。図面と現物のチェックに対する意識が高くなっていきます。

### ■ 派遣を使うメリットは？

「人材」がないときに、「いつでも、どこでも、何人でも」派遣してくれるので、なかなか正社員の採用が出来ないときは、助かります。もちろん任せられない仕事と任せられる仕事がありますが、出来る仕事を任せることで、指示命令者にしか出来ない仕事に集中できます。

正直、最初は派遣に対するイメージは、さほど良いものではなく、やはり派遣では、「当事者意識」が弱いのではないかと考えておりました。しかし弊社に派遣されている方は皆さん、「当事者意識」も高く、「一緒に建物を造る仲間」と思えます。

#### T株式会社S様

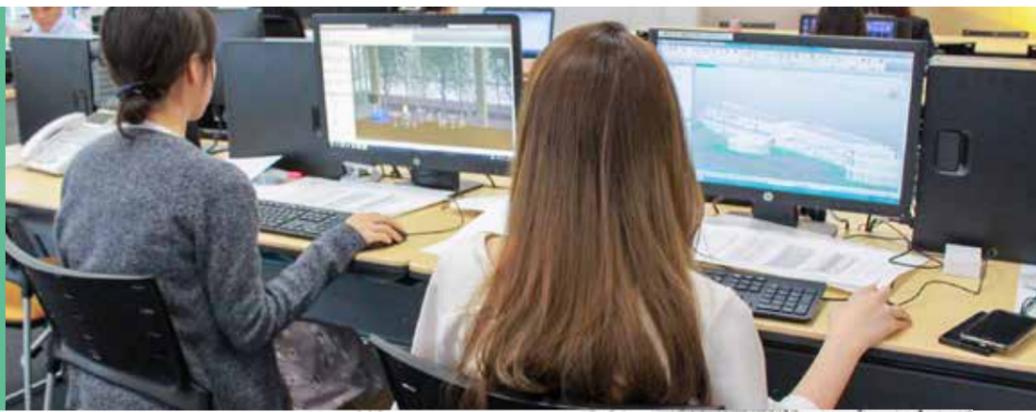
### ■ 新人を起用してみた感想をお聞かせ下さい

仕事に対して先入観が無く、素直に業務に取り組んでくれます。

知識、経験が当然ながら不足しているので、根気よく指導し、任せられるように工夫が必要です。現在は管理業務全般を広く担当してもらっています。これからは事前に勉強して業務を行う事を、習慣にして欲しいですね。

新人が加わることで、周りも思いやる空気が生まれ、現場が明るくなりました。

# 施工図 作図事業



CHINA  
Dairen

## ■ 施工図作図 ■

### 質の高い施工図・仮設計画図・設備図を 素早くご提供します

1985年より施工図の作図請負を開始して36年。おかげ様でこれまで数えきれないほど多くの現場で、当社の施工図をご利用いただきました。現在では30種類を超える図面を作図可能であり、国内外で総勢250名の技術者がお客様のあらゆるニーズに対応しています。

#### 作図可能な図面リスト

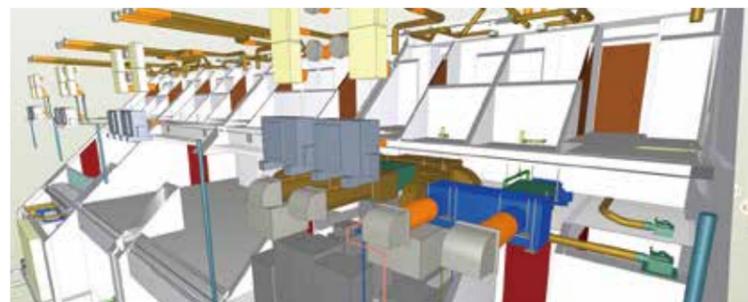
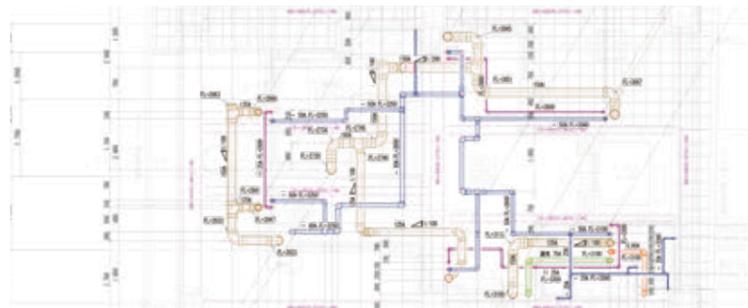
施工図	仮設計画図	設備図	その他
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 杭伏図</li> <li>・ 根伐図</li> <li>・ 基礎伏図</li> <li>・ 床伏図</li> <li>・ 外構図</li> <li>・ 躯体図</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 階段躯体図</li> <li>・ 平面詳細図</li> <li>・ 展開図</li> <li>・ 天井伏図</li> <li>・ タイル割付図</li> <li>・ パネル割付図</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 総合仮設計画図</li> <li>・ 外部足場計画図</li> <li>・ 足場計算書</li> <li>・ 杭打設計画図</li> <li>・ 山留設計画図</li> <li>・ 根伐設計画図</li> <li>・ 鉄骨建方計画図</li> <li>・ 鉄骨吊足場計画図</li> <li>・ 吊足場計算書</li> <li>・ 型枠支保工計画図</li> <li>・ 型枠支保工計算書</li> <li>・ コンクリート打設計画図</li> <li>・ 揚重機設計画図</li> <li>・ 鉄筋地足場計画図</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 設備施工図</li> <li>・ 設備竣工図</li> <li>・ 設備総合図 (壁、床プロット図)</li> <li>・ 天伏図 (天井プロット図)</li> <li>・ スリーブ図 (保スリーブ図、床スリーブ図)</li> <li>・ 各詳細図 (厨房、トイレ廻りなど)</li> <li>・ 断面図、展開図、立面図</li> <li>・ 系統図</li> <li>・ アイソメ図</li> <li>・ トレース図</li> <li>・ その他修正業務</li> <li>・ 竣工図訂正</li> <li>・ パース図</li> <li>・ トレース図 (手書き図面等のCADデータ化)</li> <li>・ 配筋図 (実際に細目線の検討図面)</li> <li>・ 配筋チェックリスト (構造図の梁、柱等を各フロア別に抜き出した図面)</li> </ul>

## ■ 設備図各種 ■

### スピード対応、大量受注OK、あらゆる設備図にご対応します

#### 真心でご対応いたします

サッシ図、金物図、各種割付図…建設施工図作図で36年の実績を持つ夢真が、CADでの作業であればどんなことでもご相談承ります。設計図のCAD化から詳細収まり検討図または竣工図まで、建物全体の設備図、一部詳細図をご要望に合わせて柔軟に対応致します。



## Tfas 導入 Rebro 3D 図面作成

立体の可視化により収まりや干渉のチェックが容易になります！

## ■ BIMモデリング ■

### 時代は3Dへ BIMモデリングで 施工効率が劇的に変わります

BIMとは、Building Information Modelingの略称で、建築物の図面を3Dにモデリングし、そこにコストや仕上げ方法などの管理情報を追加した、いわば建築物の3次元データベースです。これを活用することで、あらゆる作業プロセスにおいて、最適な環境性能や施工方法を選択することが可能となり、エコロジーでコスト効率のよい施工計画を立案することができます。

当社では、RevitやARCHICADといった、BIMアプリケーションを使用した3次元モデリング業務を行っています。また、総合設備CADのCADWe'll Tfasを導入。設備図面もあわせてお任せください。

当社にお任せ下さい

- 1 建築のトレースや設計補助業務
- 2 3Dコンテンツ、モデリング業務
- 3 構造のモデリング
- 4 工事ステップ図の作成
- 5 ファミリの作成

CADWe'll Tfas  
BIM (Revit)

## ■ 海外拠点 ■

### 施工図月産2,000枚体制を目指して

#### アジアへ拠点拡大中!

夢真は1987年に建設業界で初めて海外に施工図作図を発注しました。中国の大連にある『大連永星建築科技有限公司』や、ベトナムのHung Phat Constryction Design And Traiding Co.,Ltd. (旧・夢真ベトナム)とは20年以上に渡り業務委託を続けております。施工図月産2,000枚体制を目指し、夢真はこれからもアジアの若い人材と共に成長を続けていきます。



施工図作図に関するお問合せは…  
担当営業マンへ お気軽にお尋ね下さい

■ 代表挨拶 ■



株式会社夢真  
代表取締役社長 小川 建二郎

お客様と共に、  
みんなの未来をつくりたい

当社は1980年に建築設計事務所としてスタートしてから約40年、一貫して建設業界に身をおき、共に成長してまいりました。

日本で初めて施工図を海外で作図する仕組みを構築したり、施工管理や作図を行う人材のアウトソーシングに30年以上も前から取り組んだり日本の建設業界に新しい風を吹き込んでまいりました。

技術の進化と多様化により、建設業界ではアウトソーシングのニーズは高まるばかりです。近年では、現場の施工管理ができる技術者の高齢化により、人材不足が深刻化しています。特に、次代をけん引していく若い人材が育っていないのです。建設業界に興味を持つ若者を一人前の技術者に成長させること、そして日本の建設業界の未来を創造することが当社の使命だと考えております。そのためには、「若い人材にこの業界への興味を抱いてもらう」こと、「人材育成のための充実した研修制度と手厚いフォロー」、そして「お客様である各建設会社様のご協力」が不可欠です。

全従業員が各自の夢を実現するために、各々の環境下において最大限業務に取り組み、大切なお客様と共に日本の建設業界発展に向けて邁進する中、関わる全ての人々が喜びと幸せを感じられる体制を当社では目指していきたくと考えます。何卒ご支援の程、宜しくお願い申し上げます。



経営理念

建設技術者人材業界において  
圧倒的 No.1を目指し挑み続ける

- 1.雇用を創出し、社会人の教育機関として世の中で活躍する人材を一人でも多く育成します
- 2.人材供給と技術提供を通して建設業界の発展に貢献します
- 3.改善改革し続け、関係する全ての人々の満足度を高め続けます

2020年9月30日現在

■ 会社概要 ■



会社名	株式会社 夢真
代表者	代表取締役 小川 建二郎
資本金	1億1千万円
従業員数	5,781名
事業内容	建設技術者派遣事業、施工図作図事業
許可番号	労働者派遣事業許可 派13-314355 有料職業紹介事業許可 13-ユ-311301

■ 沿革 ■

1976年 9月	建築設計事務所として設立
1985年 4月	施工図作図のため海外ネットワーク形成へ着手
1987年 4月	海外設計事務所に施工図の発注を開始
1991年 3月	建設技術者派遣事業を開始
2003年 9月	株式上場(東証JASDAQ)
2004年 4月	本社を東京都池袋へ移転
2005年 4月	「(株)夢真ホールディングス」に社名変更
2006年 2月	本社を東京都大塚へ移転
2012年 1月	採用サテライト「夢探索カフェ」の展開をスタート
2014年 11月	本社を東京都丸の内へ移転
2016年 10月	稼働技術者数3,000名突破
2017年 10月	稼働技術者数4,000名突破
2019年 2月	稼働技術者数5,000名突破
2019年 10月	「(株)夢真ホールディングス」が純粋持株会社体制へ移行し会社分割により「(株)夢真」を設立

■ グループ会社 ■

旧株式会社ビーネックスグループと旧株式会社夢真ホールディングスは合併し2021年4月1日より、株式会社夢真ビーネックスグループになりました

<https://www.yumeshin-benext.co.jp/>



■ 営業所 ■

□ 東京本社	東京都千代田区丸の内 1-4-1 丸の内永楽ビルディング 22F	TEL : 03-3210-1210	FAX : 03-3210-1211
□ 札幌営業所	北海道札幌市中央区北 1条西 2-9 オーク札幌ビルディング 6F	TEL : 011-221-0252	FAX : 011-221-3886
□ 仙台営業所	宮城県仙台市青葉区中央 4-10-3 仙台キャピタルタワー 4F	TEL : 022-302-4160	FAX : 022-302-4161
□ 新潟営業所	新潟県新潟市中央区東大通 2丁目 5-1 カーブ新潟ビル 6F	TEL : 025-288-1545	FAX : 025-288-1035
□ 静岡営業所	静岡県静岡市葵区黒金町 11-7 大樹生命静岡駅前ビル 12F	TEL : 054-260-6225	FAX : 054-260-6221
□ 名古屋営業所	名古屋市中村区名駅 3-25-9 堀内ビル 2F	TEL : 052-586-3688	FAX : 052-586-3736
□ 大阪営業所	大阪府大阪市中央区難波 5-1-60 なんばスカイオ 20F	TEL : 06-7668-6700	FAX : 06-7668-6712
□ 広島営業所	広島県広島市中区橋本町 10-6 広島 NSビル 11F	TEL : 082-836-6731	FAX : 082-836-6732
□ 福岡営業所	福岡県福岡市博多区祇園町 2-1 シティ17ビル 4F	TEL : 092-260-3653	FAX : 092-292-7622
□ 沖縄営業所	沖縄県那覇市松尾 1-10-24 ホークシティ那覇ビル 7F	TEL : 098-916-7155	FAX : 098-916-7157